

GCC LANCE SON CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS (CFA)



GCC s'est engagé depuis de nombreuses années dans l'accueil d'alternants. En 2024, 157 apprentis et contrats de professionnalisation ont été intégrés au sein du groupe. L'entreprise entend poursuivre ses actions en faveur de la promotion des métiers de la construction et de la transmission des savoir-faire avec la création d'un CFA. La première promotion a débuté le lundi 13 janvier 2025 sur le site des Mureaux avec une formation de coffreur-bancheur.

Un CFA pour renforcer et pérenniser la production propre de GCC

Comme l'ensemble des entreprises du bâtiment et de la construction GCC fait face à des difficultés de recrutement qui peuvent, à terme, mettre en péril l'activité. Il est donc essentiel de rendre les métiers de la construction plus attractif en proposant à des jeunes collaborateurs des perspectives de carrière attrayantes dans un secteur au cœur de multiples enjeux (environnementaux, sociaux, économiques).

Avec l'ouverture de ce Centre de Formation d'Apprentis, GCC poursuit trois objectifs :

- Renforcer et pérenniser la production propre de GCC.
- Transmettre les savoir-faire,
- Être au cœur du chantier.

Dynamiser le recrutement et développer les talents de chacun

La promotion de janvier 2025 mobilise 7 entités de GCC dont 4 en région : GCC Patrimoine Ile-de-France, GCC Extens Ile-de-France, GCC Industrie Ile-de-France, GCC Provence, GCC OPERA, GCC Rhône-Alpes, Constructions Le Couillard.

Pour cette première rentrée, 10 apprentis, dont une femme, bénéficient d'une formation au Titre professionnel coffreur-bancheur niveau 3, comprenant un module béton – bois. La formation est dispensée à la fois par un formateur externe et trois internes à GCC. Les maîtres d'apprentissage ont aussi suivi une formation afin d'accueillir au mieux les apprentis dans leur entreprise. Pour les élèves venant de différentes régions, GCC prend en charge les transports et l'hébergement pour les sessions théoriques se déroulant en région parisienne.

À l'issue de cette année de formation, dont les examens auront lieu en janvier 2026, les apprentis se verront proposer un poste en CDI au sein de GCC.

Le CFA vu par GCC

Le CFA de GCC s'appuie sur une AFEST (Action de Formation en Situation de Travail). Concrètement, cela permet à l'apprenti de se former au sein de l'entreprise grâce à des situations de travail réelles, en présence d'un formateur, puis d'analyser les réalisations et les acquis de ces mises en situation. Pour cela, chaque apprenti bénéficiera de l'accompagnement d'un tuteur, préalablement formé à ce rôle.

Avec ce programme, GCC offre à des jeunes entre 19 et 25 ans la possibilité d'obtenir une formation certifiante avec un Titre Professionnel reconnu par le Ministère du Travail.

La formation de 12 mois et 406 heures mixe théorie et pratique avec une large place faite à la présence sur chantier pour être au plus près de la réalité terrain. Les parties pratiques se dérouleront dans les locaux de GCC, aux Mureaux (78).

Un second titre professionnel sera prochainement proposé. Il s'agira d'une formation de conducteur de travaux aménagement finitions RNCP 1796 qui intègrera un module sur la rénovation en site occupé, l'une des expertises de GCC.

La prochaine promotion est programmée pour septembre.

CP et visuel à télécharger [ici](#)

À propos du groupe GCC

Groupe indépendant depuis plus de 20 ans, GCC intervient sur l'ensemble de la chaîne de l'acte de construire et pour tous types de marchés et d'ouvrages. Fort de 52 entités opérationnelles sur l'ensemble du territoire et en Suisse, le groupe se positionne parmi les 10 premiers acteurs du BTP en France grâce à ses 3 pôles : CONSTRUCTION, ENERGIE, PROMOTION IMMOBILIERE. Il rassemble 3 050 collaborateurs et a réalisé en 2024 un chiffre d'affaires de 1,203 milliards d'euros.

Engagé pour une société durable, GCC privilégie la dimension humaine grâce à des collaborateurs autonomes et responsables, à une grande proximité territoriale et démontre une forte capacité d'innovation. Sa parfaite maîtrise de ses savoir-faire et de son expertise technique en fait le partenaire privilégié de ses clients et une entreprise soucieuse de l'épanouissement de ses collaborateurs. ETI indépendante, pérenne et engagée pour une société durable, GCC a l'ambition d'être l'ETI de préférence pour ses clients, ses collaborateurs et ses partenaires. L'engagement de GCC est guidé par sa raison d'être :

**« Bâtir ensemble des solutions sobres et durables
Permettre à chacun de se réaliser et d'entreprendre,
Pour contribuer à un avenir pérenne. »**

www.gcc-groupe.com et sur 

Contacts Presse GCC :

CLC Communications – gccpresse@clccom.com
Gilles Senneville – Christelle Grelou – Charlène Brisset
c.grelou@clccom.com – c.brisset@clccom.com